

# 働くママたちの“泣き所” 子どもの急な病気



働くママたちにとって、最も大きな心配ごとが「子どもの病気」のこと。編集部にも、こんなお便りやコメントが寄せられています。

「働くお母さんは、休みがちな子どもの職場対応をどうしているのでしょうか。娘は1才で、保育園に通っているのですが、必ず週1は高熱を出し、その都度急な欠勤。職場では「大丈夫よ」と言ってもらえますが、本心はそうではないですよ。近くに病児保育もなく、日々申し訳ない気持ちでいっぱい。仕事も遅れてクライアントに迷惑をかけているようです…」

「私の住む町は他2町と合同の病保ルーム1つしかなく、しかも定員3名。前日17時までに予約がないと預けられませんが、子どもは夜間に発熱するの…費用は1日2,000円、市外自費は1日4,000円。何日も続くつらいです」

こんなママたちを支えようとするのが、昨年スタートした「スタンドバイ」の100%対応・派遣型病児保育。福岡初のこのサービスに、リトルママ読者からも反響が寄せられています。

「今回(※本誌12月号)では、特に「病児保育」について興味

がありました。自分は親が近くにいないし、働くようになったときにとても助かるサービスだと思いました」

「100%対応ってすごいですね。子どもの具合が悪いときは、いつも朝に気づいて、仕事をどうしよう…とオロオロすることが多いです。すごくありがたいです」

働くママにとって見逃せないこの「100%対応・派遣型病児保育」のことをもっと詳しく知りたい!と、リトルママ代表のモリモリが、スタンドバイの杉原代表にインタビューしました。

## 特別対談

### 子育ては、リスクじゃない!

働くママに寄り添い、社会全体を変えていくために

病児保育スタンドバイ代表 杉原伸介さん × リトルママ代表 森光太郎

#### スタンドバイの100%対応

杉原: スタンドバイの「100%対応・派遣型病児保育」、素晴らしいサービスだと思います。今の時点では、実際に100%対応できているのですか?  
杉原代表(以下、杉): はい、100%です。全てのお客様の依頼に応えています。  
森: 心強いですね。本誌読者のアクションを見て、働くママたちにとっても興味深いものがあるのでは? 杉原さんはなぜこのサービスを始めようと思ったのですか?  
杉: 私は保育園3園の園長をしているので、働くママたちの悩みにリアルに接するんです。入園時にお話をすると、「育児も仕事も頑張るぞ」というママたちの意気込みを感じます。でも、いざ子どもが急病になった時、ママたちは子どもを想う気持ちと、職場への気遣いの板挟みにあいて、とても苦しむことになりがちです。そんな中で両立をあきらめ、仕事をやめて保育園を去っていく姿をよく見させていただきました。そんな時、私はいつも最初の「頑張るぞ」という気持ちを思い出して、理想だけでは続けられません。幸い私達にはすでに3つの園を経営しているノウハウと、保育士という人材がいました。金額設定などについては徹底して調べ、可能な範囲で低料金に収めることにしました。たくさんの方に利用していただけること、長く続けられること、スタッフにもきちんと還元できること、それらを実現するために、内容を精進していると思います。おかげさまで会員数も順調に増えています。

杉: 料金設定はどのくらいですか?  
杉原: 入会金が15,000円、月会費が2,500円です。この料金で、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。



【プロフィール】  
杉原 伸介(すぎはら しんすけ)さん  
1968年生まれ、病児保育「スタンドバイ」代表。ちびはる保育園(原田園・基山園)・ちびザウルスのひみつきち、3園を経営する園長でもある。長男(19才)・次男(17才)・長女(12才)の3人の子どものパパ。  
スタンドバイHP  
http://byoujikoiku-standby.com/

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

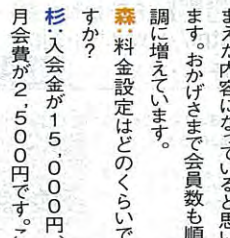
杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。



杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

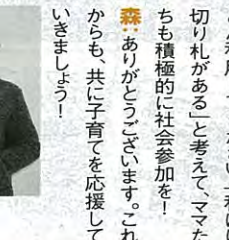
杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。

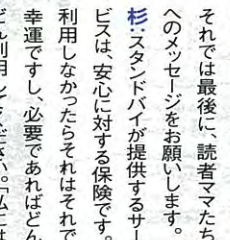
杉原: 会社としては、自分自身の経験から「親になってからこそ強い責任感を持つて仕事してくれる」という発想に変えた。そのためには、子育てママと会社双方に働きかけなくてはなりません。現在のスタンドバイの会員さんは個人契約の方がメインですが、その負担を会社が持つ「法人契約」も増やして、会社にとっても子育てはリスクにならない、という流れを作っていくと思っています。



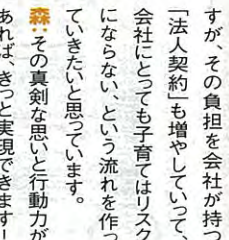
【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



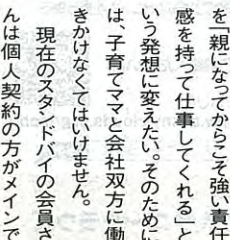
【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】



【スタンドバイについては、P7の広告もご覧ください】

**幼児(年少) ~小1生** 独自の幼児教育で、驚異的に能力アップ!!

幼児教育・受験に精通した **ベテラン講師陣** + **楽しく学ぶ映像学材** + **オリジナル学具・学材**

**キッズアドバンスコース**

能力アップを目指す生徒 年少~小1

1月スタート!! 新小学生準備講習

小学校の授業を先取り学習!! あつまれ新小学生!! 対象: 年長 毎週土曜日 13:30~15:00

**キッズビクトリーコース**

小学受験を目指す生徒 年中(新年長)

1月スタート!! 小学受験

Vゼミ+ライブ授業+行動観察の実感教育!! 対象: 年中 会場: 薬院本校 毎週土曜日 時間: 10:00~11:30

**EDINAキッズ**

灘中合格日本一 2013年度実績 **95名**

「浜学園」公認システム

専用のプリント学習や、オリジナル学具を使った授業で驚異的な能力開発を行います。

脳認知科学の中心となる、図形・空間・数論理・言語の4つの能力をトータルに育み、高い社会性や優しい心を獲得することを目的として授業を行います。

立体四目 手探り昆虫ゲーム ドット棒C型

**無料 保護者勉強会**

1/26(日) 会場: 薬院本校 時間: 13:30~15:00

当日は実際に使用する学具・学材に触れて頂きながら、来年度のカリキュラム等についてご説明いたします。

1/24(金) 1/31(金) **無料** 図形パズル体験会 新年中~新小1

2/11(火) **無料** 楽しく数のまじりを見つける体験会 新小1

**itゼミ**の映像学材を導入!!

スクリーンに映し出された映像を見て講師が出す問題に解答していきます。

単なる詰め込み作業的な学習でなく、通常のライブ授業に「itゼミ」の映像授業を取り入れ、見て聞いて考えて手を動かすことで、楽しみながら思考力・創造力を育てます。

新年長 **無料** 小学受験準備テスト

1/26(日) 思考力・行動観察などの到達度を確認できる!! 会場: 薬院本校 時間: 10:00~11:30 同時開催 保護者説明会

新年長 **無料** 授業体験会

2/1(土) オリジナル学具+itゼミの映像学材を体験しよう!! 会場: 薬院本校 時間: 10:00~11:30 同時開催 保護者説明会

**EDINAキッズ** 薬院本校 西新本校

お問合せはこちら 本部事務局 福岡市中央区薬院1-6-9 Vビル2F 092-738-8622

エディナキッズホームページ エディナキッズ 検索

2014 合格連報 **高い合格率**

少人数制指導による 西南学院小 **12名** 東明館小 **2名** 私立小4校合計合格率 **92%**

福岡雙葉小 **8名** リンデンホール小 **4名** (グローバルコース4名)